

Conferentie

Holebi of transgender op het werk? Gelijke rechten!

LGBTQI+-rechten zijn vakbondsrechten
Strijden tegen homofobie, transfobie en discriminatie
op grond van seksuele geaardheid en genderidentiteit



ACV-CSC LGBT@work

Waar gaat het over?

De rechten van holebi- en transgenderwerknemers zijn fundamentele rechten. Het zijn ook vakbondsrechten, die een belangrijke rol moeten spelen in ons vakbondswerk. Wanneer ook holebi- en transgenderwerknemers zich aansluiten, wordt de vakbond nog representatiever voor de hele werknemerspopulatie.

Alle werknemers verdienen te worden beschermd tegen discriminatie. Discrimineren op grond van seksuele geaardheid is even goed een discriminatie die we moeten voorkomen en bestrijden. Alle vormen van discriminatie zijn wettelijk strafbaar, en er zijn geen vormen die 'minder erg' zijn dan andere.

De vakbond moet opkomen voor gelijke rechten en het respect van ieders waardigheid op de werkvloer. Onafhankelijk van de seksuele geaardheid of gender-identiteit.

Homofobie is een aantasting van de rechten van werknemers. Als de vakbond hier niet tegen optreedt, is dat gevaarlijk voor alle werknemers. Als we discriminatie van holebi's en transgenders niet aanklagen en niet aanpakken, zetten we de deur open voor andere vormen van discriminatie die evenmin wenselijk zijn. We willen een werkvloer promoten die vrij van discriminatie is.

Doelstellingen :

- Stereotypes en vooroordelen over holebi's en transgenders wegwerken
- Sensibiliseren rond de bestrijding van homofobie op de werkvloer
- Gelijke rechten voor alle werknemers
- Ieders plaats op het werk respecteren
- Waarden van het ACV uitdragen en toepassen
- Vakbondsafgevaardigden wapenen en vormen
- Netwerk vormen

Doelpubliek :

- vakbondsafgevaardigden;
- in ruimere zin alle ACV-leden ;
- partners uit het LGBTQI+ netwerk

Datum :

Dinsdag 6 november 2018 - 9.30u-16.30u

Plaats :

Zaal Helder Camara, Pletinckxstraat 19 1000 Brussel (ACV Brussel) (max. 400-500 plaatsen)

Uiterlijk inschrijven op 25 oktober 2018 :

acvcsc.lgbt.work@gmail.com - www.facebook.com/ACV-CSC-LGBT-at-Work

Programma :

9.00u-9.30u **Onthaal**

9.30u-9.45u **Opening: waarom zijn de rechten van holebi's en transgenders ook vakbondsrechten ?**, Luan Abedinaj en Stefaan Peirsman

9.45u-10.10u **Voorstelling Platform ACV-CSC**, Paul Schoeters en Ellen Sleenewaert

10.10u-10.40u **Antidiscriminatiewetgeving – de link met seksuele geaardheid** UNIA Imane El Morabet

10.40u-11.00u **Vragen & antwoorden**

11.00u-11.30u **Pauze en forum met standjes LGBTQI+**

11.30u-12.00u **Toolkit LGBTQI+ voor personeelsbeleid**, Kliq vzw, Alexi De Greef

11.30u-12.00u **Vragen & antwoorden**

12.30u-13.30u **Lunch (en forum met standjes LGBTQI+)**

13.30u-16.20u **Voorbeelden uit de Europese vakbondspraktijken:**

- campagne over stereotypen en vooroordelen in de onderneming
- werknemers voorlichten met affiches, mails, pamfletjes
- praktische instrumenten maken : fiches

13.30u-14.10u - Paul-Emmanuel Henry, ACV België
- De situatie in Nederland: Michiel Odijk (meer dan 30 jaar ervaring in LGBTQI-vakbondswerk in Nederland)

14.10-14.20u **Vragen & antwoorden**

14.20u-15.00u - Unite Verenigd Koninkrijk (Alberta Mills)
- GEW, ver.di, IG BAU, DGB Duitsland (Bodo Busch)

15.00u-15.10u **Vragen & antwoorden**

15.10u-15.20u **Pauze**

15h20-16h20 **Debat met de zaal en de 4 vakbonden**

16.20u-16.30 **Conclusie – slotwoord** (Chris Van Mol, ACV BHV – CSC BHV)

NB: bedoeling is om standjes te voorzien met organisaties uit de LGBTQI+ gemeenschap